

Politika integrovaného systému řízení

- Hlavním východiskem i cílem politiky ISŘ organizace je spokojený zákazník a kvalitní environmentální a bezpečnostní profil organizace.
- Spokojenosti zákazníka se snažíme dosáhnout provedením staveb, které splňují nebo překračují jeho očekávání a jsou provedeny v dohodnutém termínu. Usilujeme o posílení důvěry zákazníka v naše dodávky, zaručující stabilní úroveň kvality a jsou předpokladem pro vytváření dobrého obchodního jména. K tomuto účelu je zaveden ISŘ, který tyto záměry podporuje.
- Kvalitního environmentálního a bezpečnostního profilu organizace se snažíme především dosáhnout:
 - identifikací všech environmentálních aspektů a minimalizací jejich dopadů na životní prostředí,
 - identifikací všech hrozících nebezpečí a minimalizací rizik vzniku úrazů a nemocí z povolání,
 - plněním právních a jiných požadavků, aby došlo k souladu s ISŘ organizace.
- Vrcholové vedení se zaměřuje na zvyšování povědomí o kvalitě, ochraně životního prostředí a BOZP v organizaci. Každá činnost a každý dokument v organizaci je řízen interními nebo obecně platnými předpisy.
- Na kvalitu našich výstupů má vliv i úroveň kvality našich dodavatelů. Za tímto účelem vytváříme a průběžně obnovujeme stálý okruh osvědčených, spolehlivých a seriózních dodavatelů a spolupracujících firem, podílejících se na zakázkách.
- Abychom se přesvědčili, že naše výstupy skutečně splnily očekávání zákazníků, průběžně monitorujeme jejich spokojenosť, čímž získáváme zpětnou vazbu o našich službách.
- Abychom se přesvědčili o účinnosti SŘE, provádíme minimálně 1x ročně přezkoumání a revize, registrů environmentálních aspektů, registrů hrozících nebezpečí, registrů právních požadavků.
- Pro dosažení dlouhodobé prosperity neustále sledujeme vývoj stavebních materiálů a technologií.
- Environmentální politika vychází z plánování vývoje firmy a je zaměřena na to, aby organizace plnila požadavky zákazníků při splnění právních a jiných požadavků.. Environmentální politika vychází z pochopení souvislosti mezi kvalitním plněním požadavků zákazníků a vlivu s tím spojených činností na životní prostředí. Vedení organizace chce plánovat a realizovat vývoj organizace s minimalizací nepříznivých vlivů svých činností na životní prostředí.
- Vedení organizace se v rámci své environmentální politiky proto zavazuje:

- neustále zlepšovat svůj environmentální profil,
 - dodržovat požadavky příslušných právních a jiných požadavků vztahujících se k ochraně životního prostředí,
 - řídit činnosti společnosti s ohledem na znalost jejich významných environmentálních aspektů a dopadů na životní prostředí,
 - trvale vzdělávat své zaměstnance, předávat jim zkušenosti a zvyšovat jejich povědomí v otázkách ochrany životního prostředí,
 - uplatňovat prevenci znečišťování životního prostředí a tím minimalizovat rizika znečištění životního prostředí,
 - poskytnout potřebné zdroje ke splnění stanovených environmentálních cílů a programů zlepšování environmentu,
-
- Vedení organizace se v rámci své politiky BOZP zavazuje:
 - neustále zlepšovat svůj bezpečnostní profil,
 - udržovat bezpečné a zdravé pracovní podmínky a tyto dle možností zlepšovat,
 - dodržovat právní předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - zajistit vhodnou kontrolu nad riziky ohrožujícími zdraví a bezpečnost, která vznikají při pracovních činnostech,
 - konzultovat se zaměstnanci záležitosti, které ovlivňují jejich zdraví a bezpečnost,
 - zajistit a udržovat bezpečné stroje a zařízení,
 - zajistit bezpečnou manipulaci s materiály a jejich bezpečné používání,
 - zajistit, aby všichni zaměstnanci byli způsobilí pro plnění svých úkolů a poskytnout jim vhodné školení,
 - předcházet vzniku úrazů a nemocí z povolání,
 - podle potřeby a v pravidelných intervalech způsob zajistění přezkoumávat a revidovat,
 - uvolnit potřebné zdroje k zajištění realizace politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - poskytovat OOPP

V Praze 6.1.2017

